



COACHING & FORMATION
POUR DIRIGEANTS & ENTREPRENEURS ;

Le BO LOFT - 156, avenue Victor HUGO
93300 Aubervilliers
09 81 15 05 61
06 17 78 46 28
contact@assary.fr
www.assarycoaching.fr

Se Diriger pour Diriger



ASSARY
COACHING

Se Diriger pour Diriger

Profil de Potentiel PREDOM ©



2011

Le Profil de POTENTIEL Predom © ?

L'idée

Se Connaître et Connaître les Hommes pour **mieux Se Diriger et Diriger.**

Sa Définition

Révélation du Potentiel de chacun et de son Profil face aux décisions et à l'action.

Son Bénéfice

Est un DIAGNOSTIC préalable **INDISPENSABLE** à la bonne Direction des Hommes et des Projets.

A Nul Autre Pareil

- **Une certification EXIGEANTE** : PREDOM © est utilisé depuis plus de 20 ans en France et à l'international. Seuls les Professionnels certifiés peuvent l'utiliser, la certification étant exigeante et non systématique. ASSARY fait partie des 56 sociétés françaises certifiées, ce qui représente environ 200 praticiens. Existe en 4 langues.
- **SIMPLE et RAPIDE** : établi à partir d'un questionnaire que vous renseignez en ligne, votre Profil vous est remis et débriefé lors d'un entretien riche et éclairant de 3h avec un COACH de Direction.
- **PREDOM © EST UNIQUE** : chacun de nous est unique. Chaque Profil PREDOM © est unique et d'une grande pertinence.

Predom © n'est pas :

- Un outil « psycho »
- Un test de personnalité
- Un test qui mesure les compétences
- Il n'y a ni « bons » ni « mauvais »

Predom © se montre !

Vous partagerez facilement votre Profil Predom avec vos collaborateurs, vos associés.



Ce qu'il Mesure

- Votre **Potentiel** intrinsèque (ou celui de l'équipe).
- Vos **stratégies de performance**, « zones aveugles » et à risques.
- Votre rapport au **temps**, à la **dynamique**, à la **vision**.
- Votre gestion de **l'énergie** et mode de **décision**
- Votre Mode de **Direction** et votre Mode de **Management**
- Le **Profil** de l'Equipe (Comité Direction ou Projet), son potentiel, ses risques.
- Vos **stratégies de comportement** et vos modes d'actions privilégiés.
- Pourquoi vous gérez certaines **situations** et difficilement d'autres, communiquez très bien avec certains et difficilement avec d'autres.

Ses Domaines d'Application

En (Co) Direction d'entreprise	Pour se Connaître en tant que Dirigeant et mesurer l'impact de son Profil sur son mode de Direction et sa stratégie de développement de l'entreprise . Permet aussi d'apprécier et de positionner la complémentarité de Dirigeants associés.
En Profil d'Equipe (Comité de Direction, Division, Equipe Projet)	Idéal pour Découvrir et Renforcer le Potentiel d'Equipes dirigeantes , pour gagner en efficacité individuelle et collective, sur la base d'un réel discernement des Profils de chacun.
En Management	Excellent pour mettre les bonnes personnes à la bonne place , Manager les différences avec discernement, Repositionner les compétences d'un collaborateur dans l'entreprise en cas de changement de cap, d'envergure ... ou de perte de motivation d'un collaborateur dans son poste.
En Recrutement	En fin de Processus de recrutement , pour s'assurer du bon casting (motivation, potentiel, complémentarité) une fois les compétences validées par vos soins.